



Prot. n. 3239 VII.5

Benevento, 31 agosto 2017

**ALL' ALBO ON LINE - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI DOCENTI ALLE RSU AL DSGA
AGLI ATTI**

**Oggetto: DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs 150/2009;

Vista la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota prot. 14433 del 7 LUGLIO 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro 20.205,59 lordo Stato per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2016/2017;

Visto il Decreto prot. n. 927/AC6 del 4/03/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti (CVD) nella seduta del 2/05/2016;

Considerata la novità per l'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Vista la nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Considerato che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rieleggersi per migliorarsi e migliorare i processi ed esiti sul piano micro/macro-collegiale (setting didattico d'aula/collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili.

Viste e Verificate le dichiarazioni autocertificative dei docenti;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017,

DISPONE,

in coerenza con i criteri individuati dal CVD, della somma indicata in premessa ai seguenti 17 docenti di ruolo in servizio nel corrente a. s. 2016/2017 presso il presente Istituto.

- CARREA NAZZARENO
- CAVUOTO FORTUNATO
- COPPOLA CARMELA
- DE SCISCIO MARIA LETIZIA
- DELLA TORCA GINA
- FICO VINCENZA
- LAMPUGNALE MARIANNA
- LEONE ROSANNA
- LOMBARDI GIOVANNA
- MAIO ALIDA
- NICCHINIELLO ALBA
- PERUGINI ELENA Maria
- RUSSO SILVANA
- SICILIANO ANTONIO
- VIESPOLI GIOVANNA
- ZERELLA DOMENICO
- ZUZOLO GIANLUCA

Il DSGA provvederà alla liquidazione delle spettanze per i singoli docenti non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof.ssa Teresa Marchese

Firma autografa sostituita a mezzo stampa Art. 3,c.2, D.Lgs.39/93